

HÜRCAM-İŞ

HÜRCAM-İŞ SENDİKASI yayın organıdır

İLK ADIM

BÜTÜN DÜNYA İŞÇİLERİ BİRLEŞİNİZ..!

DİSK - ICF NİSAN 1975 yıl: 1 sayı: 5

SOSYAL DEMOKRASİ, SARI SENDİKACILIK KRİSTAL-İŞ VE TÜRK-İŞ

S e n d i k a c ı l ı k,

İşçi,emeğinden başka geçimini sağlayacak olanağı bulunmayan kişidir. Bu nedenle işverenle pazarlık gücü yoktur Ya işverenin koşulları ile işi kabul edip geçimini sağlayacak yada işi kabul etmeyip aç kalacaktır. Bunu değerlendiren işçiler pazarlık güçlerini artırmak için bir araya gelip sendikaları kurmuşlardır. Sendikaların kuruluşu ve gelişmeleri kolay olmamıştır. Dünya sendikacılık tarihi göstermiştir ki , birçok sendikacı bu yolda tutuklanmış, hapsedilmiş, hayatını kaybetmiştir. Ancak işçiler yılmamış sendikalaşmalarını sürdürmüşlerdir.

S a r ı s e n d i k a c ı l ı k,

Sendikaların kuruluşunu, gelişmesini engelliyemiyen işverenler dolaylı , bir yolla sendikacılığı önlemeye çalışmışlardır. Bir kısım sendikacılara sağladıkları olanaklarla yüksek ücret,dış yardım, dış geziler, politik bazı ünvanlar, senatörlük bakanlık vererek sendikaların yönetimini ve denetimini, ellerine almışlardır. Böylece görünüşte işçiyi temsil eden, işçiye hizmet eden, ama gerçekte işverenin yanında işverenin çıkarlarını savunan sarı sendikalar doğmuştur. Sahte üye giriş fişleri ile ve patronlardan yana çalışma Bakanı ve Bölge müdürlerinin yardımları, ile toplu iş sözleşme yapma yetkisini, alan sarı sendikalar, yaptıkları toplu sözleşmeleri ile işçilerin ucuza çalışmalarını sağlamışlardır.

DEĞİŞEN SENDİKACILIK,
SARI SENDİKALARIN YENİ YÜZÜ;

Dünyada her şey değişir. En temel , doğa yasasıdır bu. Sarı sendikacılık , ve sarı sendikalar bu kuralın dışında, değildir. Zaman geçtikçe, koşullar değiştikçe sarı sendikacılık ve sarı sendikacılar da değişir. Ancak bunların , en önemli özellikleri hep aynı kalır : İşçi sınıfına karşı ve patronlardan yana olma özellikleri değişmez. Bu konuda bir örnek vermek gerekirse BİR EŞEK YAVRUSU DA ZAMAN GEÇTİKÇE DEĞİŞİR, GELİŞİR AMA SONUÇTA ASLAN OLMAZ, HEP EŞEK KALIR.

Sarı sendikacıları değişmeye zorlayan bir başka etken koltuklarını kaybetme korkusudur:

Sendikacılar işçi ücretlerinin artışında iş koşullarının işçi yararına düzenlenmesinde çok olumlu adımlar atmışlardır. Ancak ücretlerin yükseltilmesi işçilerin yaşadığı çağın gereğine uygun insanca yaşama olanağına kavuşması sendikaların sadece sendikacılık çabaları ile gerçekleşemiyeceği anlaşılmıştır. Ücretlerin belirli bir düzeyi aşmasına işverenler olanak vermemişlerdir. Bir yandan yurt yönetimini, siyasal gücü ellerinde bulunduran, diğer yandan ekonomik gücü ve ekonomik yönetimi ellerinde bulunduran işverenler , büyük patronlar ellerindeki bu güçleri kullanarak başlıca iki yolla ücretlerin yükseltilmesini önlemişlerdir.

Birinci yol; Toplu iş sözleşmesi ile ücretler arttıkça işverenler ürettikleri malların fiyatlarını arttırmışlardır. Böylece genel olarak işçinin, aldığı malların fiyatları arttığından, ücret görünüşte artmış, gerçekte ise, satın alma gücü bakımından, artmamıştır. Diğer bir deyimle işverenler bir elleri ile işçilere verdiklerini diğer elleri ile geri almışlardır.

İkinci yol; Ücretlerin artması karşısında işverenler yatırım hacimlerini azaltmak, az yatırım yapmak, yeni işyerleri açmamak suretiyle işsizliği , teşvik ederek işsizlerin sayılarını artırarak işçileri topluca gelir kaybına uğratmışlardır. Böylece çalışan işçilerin ücretlerinde bir süre için artış , olmuş, ancak birçok işçi işsiz kaldığından ücretten yoksun kalmıştır. İşsizler ordusu çalışan işçilerin pazarlık gücünü kırarak onları da gelir kaybına uğratmıştır.

Bu durumu gören ve işverenlerle çıkarlarının her zaman için çeliştiğini, böylece saptayan işçiler, güçlerini da hada birleştirmeyi ve işverenler karşısına siyasal bir güç olarak da çıkmayı öngörmüşlerdir. Böylece sınıf bilincine, siyasal bilince ulaşan işçiler partilerini kurup siyasal ve ekonomik güce sahip olma yoluna girmişlerdir.

Bu dönemde sarı sendikacılık da yeni kılığına bürünmüştür. Ucuz toplu iş sözleşmelerle işçiyi üye tutmanın olanağı kalmayınca, özellikle işçi oyu ile "REFERANDUM" ile toplu iş sözleşmesini yapma yetkilerini kaybetmeye başlayınca sarı sendikalarla imzalanan , toplu iş sözleşmelerinde işverenler ücret zamlarını yükseltmişlerdir. Sarı sendikalar buna karşılık işçilerin siyasal bilince, sınıf bilincine ulaşmalarını önlemek onları politika dışına, itmek ve işveren partilerinde toplanmalarını sağlamak görevini yüklenmişlerdir.

İşte yıllar yılı partiler üstü politikayı savunan düzenlediği seminerlerde, yayınlarında, işçinin sınıf bilincine ulaşmasını siyasal güce kavuşmasını önleyen Türk-İş ve onun üyesi Kristal-İş'in asıl görevi ve sarılıklarını belgeleyen budur.

S a r ı s e n d i k a l a r,
İ k i y ü z l ü d ü r.

Sarı sendikalar sendika yapısı ile ortaya çıktıkları için işçiden yana gözükmek zorundadırlar. Bu onların sahte yüzleridir. Gerçekte ise işverenden yanadırlar onun hizmetindedirler. Bu da onların gizli yüzüdür. Olaylar zaman içinde sarı sendikaların maskesini düşürür, gerçek yüzünü ortaya koyar. Örneğin; Düne kadar partiler üstü sendikacılık diye tutturan Türk-İş ve onun üyesi Kristal-İş bugün işçilerin , siyasal tercihleri belli bir partiye , yönelince partiler üstü sendikacılığı, terk ettiklerini söylemişlerdir. Amaç koltuklarını korumak, işçinin sınıf bilincine ulaşmasını önlemektir.

İşçi kurultayını toplayan Türk-İş ' te üç gün üç gece konuşulmuş ancak bir karar alınmadan dağılınmıştır. Partiler üstü sendikacılık terk edildiği , söylenmiştir. Ama yerine ne getirilmiştir ?

- 14 Ekim seçimlerinden önce DİSK üyelerini CHP'ye oy vermeye çağırırken sarı TÜRK-İŞ ve ona bağlı sendikalar (Söz gelişi KRİSTAL-İŞ) neden susmuştur ?

_ 14 Ekim seçimlerinden sonra HALİL TUNÇ ve TÜRK-İŞ, işverenlerle elele verip CHPnin hükümet kurmasını engelleme ye çalışırken KRİSTAL-İŞ ve MEHMET ŞİŞMANOĞLU ne yapmıştır ?

- Aylardan beri süre gelen hükümet bunalımını çözmek için DİSK derhal erken seçime gidilmesini önerdiğinde TÜRK-İŞ ve KRİSTAL-İŞ neden susmuştur ?

KRİSTAL-İŞ ve MEHMET ŞİŞMANOĞLU Demokratik sol, siyasal demokrasi çığırtkanlığını yapmadan önce bu sorulara cevap vermelidir.



TÜRKİYE İŞÇİ SINIFI TARİHİ

G İ R İ Ş :

TÜRKİYE'DE işçiler, 1935'den önce , fabrikalarda çalışmıyorlardı. Dağınık biçimde el tezgâhlarında ve toprakta , çalışıyorlardı. Bir işyerinde çok sayı da işçi bulunmuyordu. Bildiğimiz ilk , fabrika, bu tarihte Feshane fabrikası olarak kuruldu. Birçok işçiyi çatısı altında topladı. Böylece işçiler ilk kez, fabrika sahiplerine karşı topluca emeklerinin hakkını almak üzere, doğal mücadelelerine de başlamış oldular.

O TARİHTEN bu güne kadar işçiler,değişen ve gelişen isteklerde bulundular Başlangıçta etkileri küçük görülen işçi mücadeleleri, birikerek, üst üste , yığılarak Türkiye işçi sınıfının " Sınıf mücadelesini" oluşturdular.

ÖTE YANDAN işçilerin mücadelesi devamlı kırılmak, durdurulmak istendi.İşçilerin haklı mücadelesini engellemek, isteyenler yerli ve yabancı işverenler di. İşverenler, bu istekleri yerine getirmemek için her zaman Devlet gücünü kullanabilmişlerdi.

HİÇBİR işveren, işçilerin mücadelelerinden kaçınmak için fabrikasını , kapatamazdı. Yahut işçilerin isteklerinden çekinerek yeni fabrikalar açmaktan vazgeçemezdi. Çünkü fabrikasyon üretimin kârı, işçilerin yaratacağı tehlikelerden çok daha cazipti. Ayrıca ufak tezgâhlarda üretim yapmaktan da , çok kâr bırakıyordu. Bu nedenle kârdan faydalanmak isteyen yerli ve yabancı sermaye sahipleri, memleketimizde yeni yeni fabrikalar, işletmeler açmak zorunda idiler. Bu gelişmenin bir gereği idi. İşçilerimiz çığ gibi büyüdü. Dolayısıyla üretimleri çoğaldı. Böylece , fabrikalar arttı, sermaye büyüdü. Artık bu gelişme bütünüyle işçilerin yarattığı bir sonuçtu. İşçilerin sayıları artarken, mücadelesi büyüdü, istekleri de arttı. Tüm ürettiklerinin karşılığını almak için verdikleri mücadelenin haklılığı da güç kazandı. Toplumun asıl yapıcı bir kesimi olan işçiler ekonomik, demokratik, sosyal ve siyasal haklarına da kavuşmak istediler.

KÂRDAN PAY, işgücünün kısaltılması , iş garantisi, sigortalanma, iş güvenliği, çocukların ve kadınların hakları,ücretli izin, hafta tatili, sendikalaşma, referandum, toplu sözleşme, grev, genel grev, partileşme, yönetimde söz ve karar sahibi olmak gibi ekonomik, demokratik, sosyal ve siyasal hakları için mücadele verdi...

İŞÇİ SINIFI, bu hakların hepsi için aynı anda mücadele vermedi. Başlangıçta işyeri şartlarının düzelmesi, ücretlerin artması, çalışma süresinin kısaltılması gibi isteklerde bulunurken, bugün yönetimde söz ve karar sahibi olmak istemediler. Günümüzde bu isteklerden bir kısmını elde etmiş, bir kısmı için ise mücadelesini sürdürmektedir.

İŞÇİLERİN karşısında hangi malın ne kadar miktar üreteceğini ve işçilere ne k adar ücret ödeneceğine karar veren insanlar, yani işverenler, değişen zaman içinde ayrı sınıfların temsilcileri olmuşlardır. Başlangıçta patron olarak işçilerin karşısında padişah, yani devlet vardı. Daha sonra yabancı işverenler bu na eklendi. Bir süre sonra büyük devlet memurları da patronluk yapmak istediler. Bir kısım tüccarlar, toprak ağaları, çok daha sonraları da yerli sanayiciler işçilerin patronu olarak, yönetimde söz ve karar sahibi olmak için birbirleriyle kavga verdiler. Fakat birbirleriyle, yaptıkları kavga, işçilere karşı birlik olmalarını, hiçbir zaman engellemedi.İşçiler kavganın nedeni olan ürünü yarattılar. Yarattıkları ürünün kârından pay istediler. Bütün haklarına kavuşmak istediler. Örgütlenmek istediler. Bütün bu istekleri karşısında hakim olan ve birbirleri ile kavga eden yönetici sınıfların tamamını bir bütün halinde karşılarında buldular.

TÜRKİYE'DEKİ İŞÇİ sınıfının tarihini anlatırken, değişen ve uğruna mücadele, verilen istekleri göstermek ve hakim sınıfların bu isteklere karşı nasıl tavır aldıklarını anlatmak istedik.. Zaten tarih dediğimiz şey de sınıfların birbirleriyle mücadeleleridir.

Bundan sonra aynı sütunda 1923 yılın da neler istenmişti. 1835'ten 1923'e nasıl gelindi. 1975'e kadar nasıl mücadele verildi. Sürekli olarak anlatılacaktır.

BİRLİKTEN KUVVET DOĞAR

BİRLİKTEN KUVVET DOĞAR;

Bizler emeği ile geçinen insanlarız Emeğimizin karşılığı patronların verdiği ücret değildir. Emeğimizin karşılığı ürettiğimiz ürünlerin piyasadaki değeri kadardır.

Emeğimizin ve alın terimizin karşılığını bize vermekten kaçan ve ülkemizin kalkınmasına engel olan patron saltanatına dur demeliyiz.

İşçi ve emekçilerin sırtından geçinen sermaye sınıfı ve emekçi halkımızın üzerindeki baskı ve terörü her gün biraz daha arttırmakta, bizleri bir birimize düşürüp, işçilerin birliğini,bütünlüğünü bozmaya çalışmaktadır. Bu insanlıktan uzak gözlerini para bürümüş, olan para babalarından korkmuyoruz.Çünkü bizler haklıyız, güçlüyüz. Bizler emeğimizin karşılığını istiyoruz. Bu isteklerimizi de söke, söke alacağız.

Bizler işveren sınıfı karşısında ekonomik ve politik bilincimizi yükseltip güçlerimizi en kısa zamanda bir bütün olarak birleştirirsek, patronları, dize getiririz.

Kardeşlerim; Hangimiz evimize ayda bir de olsa ET, Tereyağı, pastırma, alabiliyoruz?

"Hiçbirimiz"

Fakat şunu bilelim ki biz işçilerin bir aylık mutfak masraflarımızdan daha fazlasını patronlar bir öğün yemek ola rak harcıyabiliyorlar.

Bizler bir misafirimizi üç gün ağırlayamazken patronlar Avrupa ülkelerinde aylarca sefa sürüyorlar. Bizler bayramlık giysi alamazken ailemize, patronlar gardolaplar dolusu giysiyi Avrupa'nın en lüks şehirlerinden satın alıp giyerler.

Bizim alın terimizi çalarak cepleri ne indirdikleri parayı acımasız olarak sefahat içerisinde harcarlar. Bizler , çocuklarımızı sefalet içerisinde büyütmeye çalışırken; Onlar (PATRONLAR) çocuklarının doğum gününde yerli otomobili az bulup dışarıdan lüks arabalar, getirterek doğum günü hediyesi yaparlar.

Bizler ayakta kalabilme mücadelesi, verirken, patronlar partiler tertipleyip kumar, seks, içki ve akla gelmeyen çılgınlıklar yaparlar. Bir gece içerisinde sarf ettikleri paralar, bizlerin rüyalarında bile göremediği kadar fazladır.

Dünyadaki bütün değerleri yaratan , biz işçi ve emekçiler sosyal ve demokratik hakkımız olan ürettiğimiz ürünlerin gerçek karşılığında alabilmek için birlik olalım. DİSK üyesi Hür Cam- İş çatısı altında bütünleşelim. Yaşasın Devrimci işçiler kahrolsun sömürü düzeni ve Sarı sendikalar.



BAŞSAĞLIĞI

Çayırova Cam Sanayii, Talaş İmâl servisinde çalışmakta iken hastalanarak hastahaneye yatan SELAHATTİN SÜRMELİ adındaki işçi arkadaşımız, hastahanede ameliyat yapıldığı esnada , vefat etmiş, ebedi olarak aramızdan, ayrılmış olması, bize büyük bir üzüntü vermiştir.

Ailesinin acılarını paylaşır tüm işçi ve emekçi sınıfına ve Çayırova'lı arkadaşlara baş sağlığı dileriz.

Paşabahçe Şişe ve Cam Fabrikası , işçilerinden NECATİ arkadaşın, aynı, fabrika işçilerinden RAFET tarafından vurularak öldürülmesi nedeni bizlerce henüz bilinmemektedir. Fakat , bu ölüm ÇARPIK KAPİTALİST düzenin bozuk olan eğitim politikasının temelde yansıyan en somut bir belirtisidir.

Eğitimsiz toplumlarda ekonomik bunalımlar sonucu bu türden olaylar da ha fazla görülmektedir. Necati arkadaşın aile ve yakınlarına cam işçileri ve işçi sınıfı adına baş sağlığı, dileriz.

PAŞABAHÇE CAM İŞÇİLERİNE ÇAĞRI

PAŞABAHÇE CAM İŞÇİLERİNE ÇAĞRI

SENDİKAMIZ HÜR CAM-İŞ'E BAĞLI İŞYERLERİNDEKİ İŞÇİ KARDEŞLERİMİZ PAŞA BAHÇE ŞİŞE VE CAM FABRİKASINDA ÇALIŞAN CAMCI KARDEŞLERİNİ; SÖMÜRÜCÜ CAM İŞVERENLERİ VE SARI KRİSTAL-İŞ'LE MÜCADELEYE ÇAĞIRIYOR...!

ÇAYIROVA CAM, CAM İŞLEME, CAM ELYAF, TOPKAPI ŞİŞE, TOPKAPI TEKNİK CAM, SEKURİT, ANADOLU CAM SANAYİİNDE ÇALIŞAN İŞÇİLER, PAŞABAHÇE İŞÇİSİNE, DİYORLARKİ...!

15.İşkolunda çalışan biz cam işçilerinde yurdumuzda, tüm emekçiler gibi ağır şartlar altında, karın tokluğuyla yaşamını sürdürürken, hergün yoksulluğun eşiğine itildiğimiz bir gerçektir. Bu acı gerçek karşısında, bizlerin emeğini sömüren cam işverenleri, onların uşaklığını yapan Sarı Kristal-İş'le mücademelemizi başarıya, ulaştırmamazın tek çıkar yolu; Devrimci işçi sendikaları Konfederasyonuna (DİSK)e bağlı HÜR CAM-İŞ sendikasında birleşmek olduğuna inanıyor. Ve bu kutsal mücadelemize Paşabahçe, Cam işçileri kardeşlerimizinde bizlerin saflarında mücadele sürdüreceklerine güveniyoruz.

PAŞABAHÇE ŞUBESİ YENİ MÜTEŞEBBİS HEYETİ ATANDI


BAŞKAN
Halit ARAL

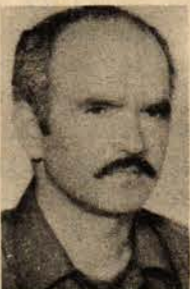

BAŞKAN VEKİLİ
Kadir YILDIZ


SEKRETER
Osman ÖZGÜL


SAYMAN
Orhan KONYALI


Yusuf OFLUOĞLU


Uğur ÖZDEMİR


Fehmi SUNMAN


Şaban ÖZTÜRK


Mustafa KIZILTAŞ


Yakup ÇOLAK


Yaşar CANBAZ

MERSİN ŞUBE KONGRESİ YAPILDI

Sendikamız Mersin şübe kongresi 16. MART.1975 pazar günü Liman Restorant salonunda yapılmıştır. Kongrede Genel Başkanımız ALİ ŞAHİN açış konuşmasında, işçi sınıfının bütünlüğünü ekonomik mücadele ile politik mücadelenin bir bütün, olarak verilmesi gerektiğini, patron ve patronlar sınıfını karşısında sendikaların sağladığı en iyi en ileri hakların, bile yeterli olmadığını, işçi sınıfı ve emekçi halkımızın mutlaka parlementoya, ağırlığını koyması gerektiğini ve ancak o zaman işçi ve emekçi halkımızın dertlerinin sona ereceğini dile getirmiştir

Daha sonra kongrede üyeler sarı Kristal-İş sendikasını eleştirmişlerdir.Patronlarla bütünleşerek işçi sınıfına yaptıkları baskıları anlatmışlar, toplu sözleşmeden sonra işçilerle değil de patronlarla işbirliği yapmalarını suçlamışlardır. Ve Kristal-İş sendikası tarafından nasıl satıldıklarını anlatmışlardır.

Daha sonra müteşebbis heyeti aklayarak yeni yöneticilerini seçmişlerdin.

YENİ YÖNETİM KURULU ŞÖYLE TEŞEKKÜL ETMİŞTİR.

ADI VE SOYADI :	GÖREVİ :
1.HÜSEYİN GÖKÇE	ŞUBE BAŞKANI
2.TEVFİK BOZKURT	" BAŞ.VEK.
3.CAFER DÜNDAR	" SEKRETERİ
4.ADEM KOÇER	" MUHASİBİ
5.HASAN GEZİCİ	" ÜYE
6.İBRAHİM HOYRAT	" "
7.HİDAYET GEZER	" "
8.HÜSEYİN DEMİR	" "
9.ŞENAYDIN YAMAN	" "
10.EKREM ÜNSAL	" "
11.VEHBİ KELBAKLA	" "

Yeni yöneticilere çalışmalarında başarılar dileriz.

ÇUBUKLU'DAKİ OLAYLAR

İstanbul Çubuklu'da kurulu bulunan Muzaffer Polat'a ait Şişe İmalathanesinde bir toplu sözleşme uygulandığını bilmiyorduk bu doğru; Yalnız, bu ne hikmetse bu işyerinde çalışmakta olan işçi kardeşlerimiz de böyle bir toplu sözleşmeden habersizler.

70 üyüye sahip olduğumuz bu işyerinde Bölge Çalışmaya müracaat ettiğimizde bu işyerinde Kristal-İş tarafından imzalanmış bir toplu sözleşme nin varlığını öğrendik.

Kristal-İş sendikasının kapalı kapılar ardında işçilerden habersiz toplu sözleşme imzaladığını bildiğimizden bu olay bizleri şaşırtmadı.Aksine bu düşüncemizi bir kere daha is patladı.

Şimdi Kristal-İş yöneticilerine adı geçen işyerinde işçilere toplu sözleşme ile sağladıkları hakların, neler olduğununaçıklanmasını burada çalışan işçiler adına sağlık veriyoruz.

Bu yazıya ek olarak da Akbaba Cam Fabrikasına değinmek istiyoruz. Çeşitli hile ve bazı işçileri kandırarak işverenlerle işbirliği yapıp, işyerinde çalışan bütün işçilerin listesini alıp yetki aldıkları Akbabada 9.9.1974 tarihinden bu güne kadar,bu işyerinde çalışan bütün işçi arkadaş lara sağladıkları hakların da açıklanmasını orada çalışan işçilerin adına istiyoruz.

Yukarıda sözü edilen bu işyerlerinde kendilerine güveniyorlar ise REFERANDUM UYGULAMASINA gidilmesini, ve işçilerin kimler tarafından aldatıldıklarının ispatlanmasını istiyoruz.

sendikalaşmak ve sendika değiştirmek kanuni teminat altındadır

toplu sözleşme ile sağlanan haklar geri ALINAMAZ

Kristal-İş sendikası, sarı olmadığını kanıtlamak için, bin dereden su getirmekte, Hür Cam-İş sendikasını, suçlamaya çalışmaktadır. Oysaki, hangi sendikanın işveren yanında olduğunu anlamak çok zor olmasa gerek.

Kristal-İş'ten yüzlerce işçi istifa edip Hür Cam-İş sendikasına geçince Kristal-İş yöneticileri hemen işvereni yardıma çağırdı. İşçilerin, toplu iş sözleşmesi ile sağlanan haklarını geri almaya çalıştı. Bu konudaki Anayasa Mahkemesi kararına rağmen işverenle birlik olup işçilerin, ücretlerini kestiler. Ancak yukarıda görülen Mahkeme kararından anlaşıldığı gibi Mahkeme işçinin açtığı davada işveren Avukatı ile birlikte gelen Kristal-İş sendikasının Avukatının savunmalarının geçersiz olduğuna karar verdi.

Mahkeme istifa eden işçiye toplu sözleşme ile sağlanan hakların geri alınamıyacağını karara bağladı. Kristal-İş sendikası işveren ile birlikte kararı temyiz ettiler.

Bu dava işveren ile Kristal-İş sendikasının ortaklığını birlikte hareket ettiğini ve işçilerin ücretlerini keserek Kristal-İş sendikasına, üye olmaya zorladığını kesin olarak göstermektedir.

ERBAKAN ahlak dersini işçiden alsın

Milli Selâmet Partisi Genel Başkanı Necmettin ERBAKAN MSP İşçi Teşkilatı ile yaptığı konuşmada, işçilerin ahlâki yönde eğitileceğini söylemiştir.

DİSK Genel Başkanı Kemal TÜRKLER, MSP Genel Başkanı ERBAKAN'IN bu sözlerini eleştirerek, basına ve TRT ye şu demeci vermiştir.

"İşçinin ahlâkı, işçi sınıfının, sınıf niteliği içinde doğal olarak mevcuttur. Bu nedenle, işçi sınıfına dışarıdan ahlâk dersi verilemez. Kaldıki, tarih boyunca daima bunun tersi olmuş, işçi sınıfı, kendi sınıfının dışındakilere, özellikle ERBAKAN gibi sermaye sınıfının temsilcilerine ahlâk dersi vermiştir. Sermaye sınıfının temel niteliği SÖMÜRÜDÜR. Sömürü unsuru ise, sosyal anlayış ölçülerine göre bir bakıma açık ve seçik bir ahlâksızlıktır. Bu nedenle, Sayın ERBAKAN ve onun gibi sömürücü, yanlısı olanlara işçi sınıfımızdan, ahlâk konusunda ders alma durumundadırlar.

GENEL YÖNETİM KURULUMUZ TOPLANDI

GENEL YÖNETİM KURULUMUZ'UN AÇIKLAMASI

İŞÇİ SINIFIMIZA, EMEKÇİ HALKIMIZA

Son günlerin politik olayları işçi sınıfımız ve emekçi halkımız üzerinde yeni oyunların planlandığını, gösteriyor. Kendine milliyetçi cephe adını takan, sermaye sınıf ve zümrelerinin sözcüleri bazı partiler, işçi sınıfımızın ve emekçi halkımızın, gelişen mücadelesi karşısında yeni planlar yapıyorlar. Bu amaçla aralarında cephe oluşturarak Cumhurbaşkanımızdan hükümet kurma görevini aldılar. Millet Meclisinde 226 oyu sağlamak için kendilerince çok normal fakat, işçi sınıfımız ve emekçi halkımıza göre en rezilce işleri yapıyorlar.

Bezirgânın pazarda kabak satması, gibi, bu partilerde tezgâhlarını kurup kapalı kapılar ardında millet vekili alış verişi yapıyorlar. Çürümüş ahlâklarının, dumura uğramış kafalarının normal saydığı bu rezilce işi işçi sınıfımız, emekçi halkımız ve namuslu aydınlarımız ibretle seyrediyorlar.

Aslında bu olanlar sadece birkaç partinin, onların yönetici kadroların işi değil. Biz, Milliyetçi Cephe adını kendilerine uydurmaya çalışan bu partilerin arkasında egemen sınıf ve zümrelerin, geneliyle sermayenin, var olduğunu çok iyi biliyoruz. İşçi sınıfımız ve emekçi halkımız üzerinde, onların demokrasiden yana mücadelelerini durdurmak için hazırlanan, bu oyunların, bir takım egemen sınıf sözcüsü partilerin yönetim organlarından önce, egemen sınıfların, bankaların, sigorta şirketlerinin, para babalarının, tefeci- Bezirgânların, toprak ağalarının arasında planlandığını çok iyi biliyoruz.

Güven oyu alabilmek için kabak alışverişini sürdüren bu sözde Milliyetçi Cephe hükümet programında da işçiden, yoksul köylüden yana olmadığını göstermiştir. Gübre fiyatlarını indirmek gibi bir tedbirin yoksul köylüden çok, büyük toprak kapitalistlerine ve toprak ağası kalıntılarına yarayacağını domuzuna biliyorlar. Kıdem tazminatını 30 güne çıkarma gibi bir vaad ise çoktan daha fazlası alınmış hemde söke söke alınmış bir hakkı bağışlarmış pozundan başka bir şey değil. Kıdem tazminatını toplu sözleşmelerle 30 günün çok üstüne işçiler ve Devrimci Sendikalar söke söke çıkardılar. Bugün 60 gün kıdem tazminatı almış işyerleri var. 30 günün altında olanlar ise, çok azınlıkta kaldı. İşçi sınıfımızı ve emekçi halkımızı bu tür yalanlarla kandıramazlar.

Nasıl geçmişteki faşist özlemler, bu özlemleri besleyenlerin kursağında kaldıysa bugünde, geleçekte de aynı kursakları aynı pisliklerle dolu kalacaktır. İşçi sınıfımızın emekçi, halkımızın gelişen mücadelelerini, hiçbir kuvvet durduramıyacaktır.

TÜRK-İŞ ÇÖKÜYOR..!

REFERANDUM UYGULAMALARINDA TÜRK İŞ ÇÖKÜYOR;

DEVRİMCİ İşçi Sendikaları Konfede rasyonu (DİSK) üyesi sendikalar Türkiye'nin her yöresinde sarı patron, yanlısı sendikaları bozguna uğratı - yor.

Son olarak BURSA'da 5 bin işçi RE FERANDUM yaptı.

TOFAŞ, RENAULT ve MAKO da çalışan işçiler Disk'e bağlı Maden-İş sendikasını seçti.

İŞÇİ SINIFI DİSK'E BAĞLI SENDİKALARIN DAHA ÜSTÜN HAKLAR ELDE ETTİĞİNİ GÖRÜYOR. Uzun süreden beri Bursa'da sürmekte olan sendikal mücadele, REFERANDUM'la sonuçlanmış ve Türk Otomativ Sanayii'nde üç büyükler diye adlandırılan Tofaş, Mako ve Oyak Renault'lu işçileri temsil yetkisini Disk'e bağlı Maden-İş sendikası kazanmıştır.

Maden-İş sendikasından alınan bilgilere göre: Mako'da Referandum'a 518 işçi katılmış, bunlardan 412 si Maden-İş'i, 106 sı Çağdaş Metal-İş'i tercih etmişlerdir. 1827 işçinin katıldığı TOFAŞ Referandumunda ise 953 işçi Maden-İş'i 468 işçi Çağdaş Metal-İş'i, 380 işçi de Türk Metal-İşi tercih etmişlerdir. Oyak Reno Referandumu 2187 işçi katılmış 1532 işçi Maden-İş'i, 645 işçide çağdaş Metal-İş'i seçmişlerdir.

Öte yandan daha önce yapılan Referandum oylamalarında da DİSK'e bağlı sendikaların işçiler tarafından istendiği ispatlanmıştır.

Referandum oylamaları yapılan işyerleri ve işçilerin seçtikleri sendikalar şöyledir.

BEKO	(DİSK MADEN-İŞ)
KARTAL KAPLAMA	(DİSK ASİS)
CARLTON OTELİ	(DİSK TURİZM İŞ)
ÜNİLEVER	(DİSK GIDA-İŞ)
PRESİZ METAL	(DİSK MADEN-İŞ)
TEKNİK KİMYA	(DİSK KİMYA-İŞ)
MERSİN TUTAŞ KONSERVE	(DİSK GIDA-İŞ)
DEVLET İSTATİSLİK EN.	(DİSK BASIN-İŞ)

PAŞABAHÇE GOBLE İŞÇİLERİ ANLATIYOR



Paşabahçe Şişe ve Cam işçilerine özellikle Goble servisinde çalışan işçilere PATRON ve Kristal-İş ikilisi tarafından yapılan ihtar, tehdit ve baskılar hergün biraz daha artmaktadır. Bu baskıların nedeni biz işçi arkadaşlar, tarafından iyi bilinmektedir. Yıllarca patron ve Kristal-İş tarafından aldatıldıklarını söyleyen Goble işçileri, kendilerine uygulanan haksızlıkları şöyle sıraladılar.

Goble servisinde değişik tipte imalat yapılır. Çoğunlukla küçük boy, orta boy, kana veya (Küçük mal, orta mal diye adlandırılan bu imalatlara fiat (ücret) alınır. İmalatın siparişe edilmesinden sonra alınan bu ücretleri (Ücret komüsyonları) tespit eder. İmalatın nevine göre değişen bu ücret alma işlemi komüsyonca tespit edilir; Ama bu komüsyon kimlerden oluşur onu da, bilmek gerekir. "Ücret komüsyonu patron ve sendika yöneticilerinden oluşur." Bu komüsyon yapılacak imalatlara göre bir ücret protokolü hazırlar ve imzalar.

İşte haksızlıklar bu protokol hazırlama safhasında başlar. Kristal İş yöneticileri patronlarla bütünleştiğinden -den.

a) Usta
b) Birinci kalfa
c) İkinci kalfa
d) Fıskacı
e) Madenci
f) Taşıyıcı



Seçimlerinde nalıncı keseri gibi hep kendilerine yontarlar. Patronla kendilerine yakın olan kişileri ön plan da tutarlar. Onlara ve kendilerine, yüksek ücret saptanan imalat kalıpları nı alırlar ve dolgun aylık elde ederler. Bunların dışında kalan bütün Goble işçileri, işlerin ağır ve zor taraflarını yüklenmelerine rağmen yaptıkları işin karşılığını hiçbir zaman alamazlar. İşte Mustafa Kocabıyık arkadaş bu komüsyanlarda görev alan arkadaşlardan birisidir. Ve aynı zamanda işyeri temsilcisidir.

Bu arkadaş bu güne kadar biz işçileri temsilen görev almasına rağmen, biz işçilerin değil sürekli işverenlerin temsilciliğini yapmıştır ve mükâfatı da patronlarca değerlendirilip işyeri ustabaşılığına getirilmiştir. Kendisini kutlar, bu güne kadar kapalı sürdürdüğü patron yanlısı sözcülüğünü açıkça yapmasını sağlık veririz.

Biz Goble işçileri yukarıda sıraladığımız haksızlıklar ortadan kalkana, kadar Demokratik mücadelemizi sürdüreceğiz.

NOT/Fabrika talimatnameleri gereğince ustabaşılığa hak kazanmak; Kıdem, iş bilgisi, iyi ahlak, ilkelerini kapsamaktadır.

REFERANDUMA DAVET..!

"Yıllardır, Hür Cam-İş sendikası, tarafından aldatılan Çayırova'lı işçi kardeşlerimiz, her gün gerçek sendikaları olan Kristal-İş'e dönmektedirler."

Yukarıdaki haber 1.4.1975 tarihli Kristal-İş sendikasının çıkarmış olduğu yayın organından aynen alınmıştır.

Bu gülünç iddialarında samimi iseler kendilerini dürüstlüğe davet ediyoruz.

İşçileri aldatmaktan, sömürücü patronların uşaklığını yapmaktan asla utanç duymayan sarı Kristal-İş yöneticilerini Çayırova Cam fabrikasında 1500 emekçi huzurunda REFERANDUM'A davet ediyoruz.

Şayet Paşabahçe Şişe Cam'da kendilerine güveniyorlar ise, burada ve bütün iş kolunda REFERANDUM'A gidilsin. Ve patron yanlısı sendikanın kimin olduğuna işçi arkadaşlar karar versin.



SEKURİT'TE TOPLU SÖZLEŞME İMZALANDI

YAKACAK: 750 TL
EVLENME: 1000 TL
YILLIK izin primi: 500 TL
ASKERLİK Yardımı: 600 TL
YEMEK: 10 TL

ikramiye: yılda 2,5 maaş

(saat)
ücret ZAMMI
1.yıl 300 krş.
2.yıl 300 Krş.

KIDEM TAZMİNATI 30 GÜN

Sekurit işyerinde toplu sözleşme görüşmeleri 1.1.1975 tarihinde başladı. Ve 10.4.1975 tarihinde işçilerin onayı ile kabul edildi. 115 işçi kardeşimizin çalıştığı bu işyerinde, işçi sınıfının birliği ve bütünlüğünü örnek davranışlarla ispatlayan SEKURİT CAM SANAYİİ işçisi kararlı tutumları ile direndiler ve isteklerini elde ettiler.

Ekonomik mücadelenin yeterli olmadığını söyleyen SEKURİT işçileri işçi sınıfı ve emekçi halkımızın çıkarları doğrultusunda, politik mücadeleyi bilinçli bir şekilde verebilmek için, hazırlandıklarını söylediler.

K R İ S T A L - İ Ş
TÜRKİYE ŞİŞE CAM VE KRİSTAL SANAYİİ İŞÇİLERİ SENDİKASI
GENEL MERKEZİ
Sahipmolla Cad.No.24 Paşabahçe-İstanbul Tel : 310077

Sayın . . . .

Sendikamız üyeliğinden istifa etmiş olduğunuzu bildiren mektubunuzu almış bulunuyoruz.

Ülkemizde, çalışanların omuz omuza vermeleri ve saflarını sıklaştırmaları en çok gerektiği bir dönemde, bu tür bölünmeler ve parçalanmaların sonucunda zarar görecek yine biz işçiler olacağız.

50 yıldır bizi yöneten ve iliklerimizi sömüren egemen güçler, bugün eskisinden daha çok saflarını sıklaştırmakta, milli cephe adı altında bütün maddi ve manevi olanaklarını birleştirmekte iken, biz emekçilerin ise zaten maddi gücü yokken manevi gücünüzü de parçalarsak bilmeyerek egemen sınıfa hizmet etmiş olacağız.

Sendikamızın mücadelesi, işçilere binbir mücadele sonucu toplu sözleşmelerle elde ettiği menfaatlerini çarpık düzenin sonucu elinden haksızca alan güçleri de etkisiz hale getirmek için işçi yararına yasalar çıkaracak bir Parlamentoyu oluşturmaktır.

Bu dönem Ülke koşullarına uygun bir sözleşme yapmak için hazırlanıyoruz. Bunu başarıya ulaştırmak, birlik ve beraberlik halinde mücadele vermekle mümkündür. Bunun dışında hareket işverenin ekmeğine yağ sürer.

Birbirimize karşı yapılan hatalar her zaman düzeltilebilir. Çünki, biz bizdeniz. Bu anlayış içinde MENSUP ŞUBENİZE GİT. İSTİFA ETMİŞ OLDUĞUN SENDİKANA YENİDEN KAYDINI YAPTIRARAK DONMUŞ OL.

Kimin kimden yana olduğu belli olmayan bu düzenin içinde her, yol gösterenin peşine gitme, kendi geleceğini tehlikeye attığın gibi senden sonrakilere de kötülük etmiş olursun.

Üye olmuş bulunduğun Hür Cam-İş Sendikasından istifa et. Yarın her iki tarafa da aidat ödemek durumunda kalırsın.

Bu espri içinde, bu mektubu aldığınız tarihten itibaren 1 ay içinde Sendikamıza dönüp tekrar üye olmadığınız takdirde, kendinize toplu sözleşme ile sağlanan zamları kesmek mecburiyetinde kalacağımızı üzülerek bildiririz. İstifa edeceğin eyyamcı Hür Cam-İş Sendikasının adresi :
Hür Cam-İş Sendikası, Klodferer Cad. No. 12/4 Cağaloğlu-İstanbul

Bu vesile ile iş hayatınızda başarılar, aile hayatınızda mutluluklar diler, saygılar sunarız.

RAMAZAN TÜRKMEN — G. SEKRETER
MEHMET ÇIĞRALOĞLU — G. BAŞKAN

yalancının mumu ve sayın manavoğlu

Gazetenizde kullanmış olduğunuz, bu sözcüğü size iade ediyorum. Yazınızdaki asılsız iddialarınızın bütününe cevap vererek sizi yüceltmeyeceğim. Yalnız yazınızın sondan dört satırından sonra yer alan üç satırlık, sözünüze yer vererek bir belge sunacağım.

"KRİSTAL-İŞ YÖNETİCİLERİ ŞU VEYA BU SENDİKA ÜYESİDİR, DİYE DÜŞÜNMEMİŞ CAM İŞÇİSİNE TÜM OLARAK HİZMET ETMEKTEN ŞEREF DUYMAKTADIR."DİYORSUNUZ.

Bu söyledikleriniz ile çelişen Anadolu Cam Sanayii işçilerine gönderilmiş olduğunuz TEHDİT mektuplarından, bir tanesini açıklamakla yetiniyoruz. Samimiyetsizliğinizin İHANETİNİZİN, belgesidir.

Karar Cam Sanayii kolunda çalışan işçilerindir.

EĞİTİM SEKRETERİ
İsmail ÖZKAN

HÜR CAM - İŞ SENDİKASI

HÜR CAM-İŞ SENDİKASI ADINA SAHİBİ : ALİ ŞAHİN ● YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ : ŞİNASİ YELDAN TEKNİK DÜZEN : HÜR CAM-İŞ EĞİTİM SEKRETERLİĞİ ● ADRES : KLOD FARER CADDESİ 12/4 CAĞALOĞLU/İSTANBUL ● TELEFON: 27 84 62 ● ÜYELERE PARASIZ DAĞITILIR ● AYDA BİR YAYINLANIR MESLEKİ YAYIN ORGANIDIR ● BASKI : KARACA OFSET ● 25 KR. 17.4.1975